

LAS ORGANIZACIONES EMPRESARARIAS ANTE LAS PERSPECTIVAS DEMOGRÁFICAS

ConfeBask

Somos empresa vasca.
Euskal enpresa gara.

DEL DIAGNÓSTICO A LA ACCIÓN

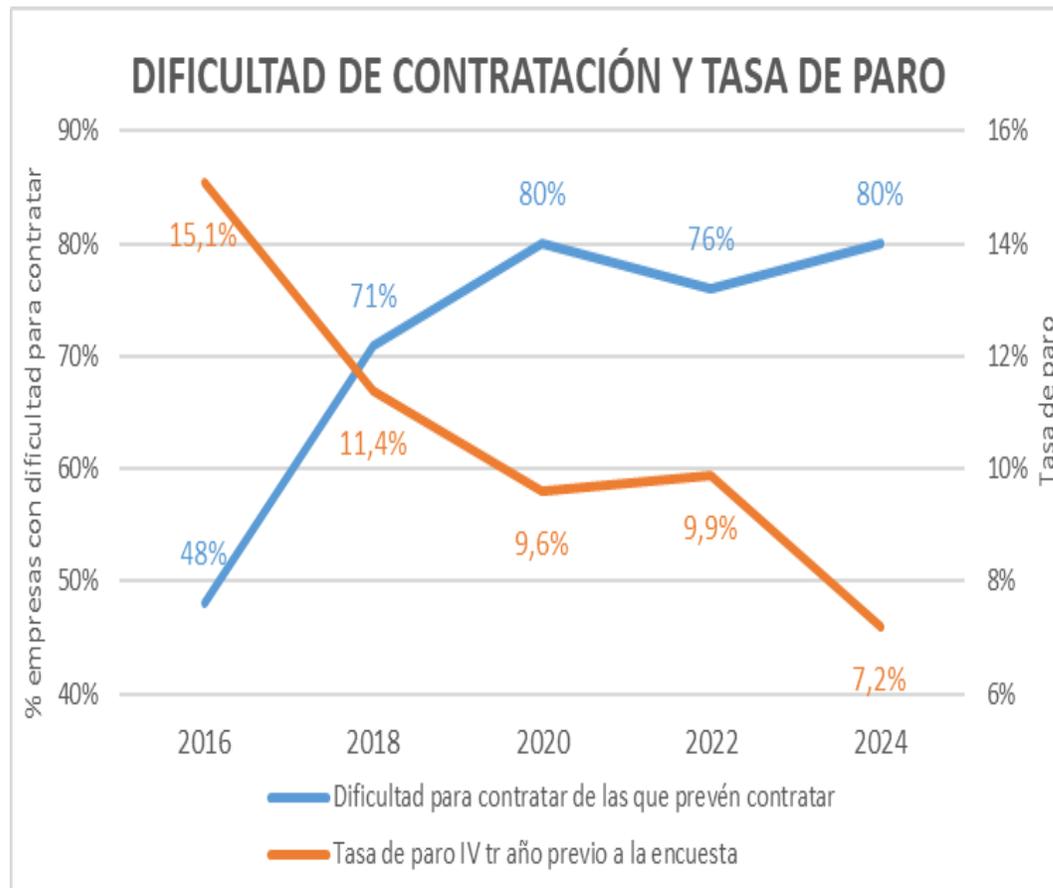
20 de mayo 2024





EL PUNTO DE PARTIDA

LAS EMPRESAS COMIENZAN A TENER **DIFICULTADES PARA CONTRATAR** LAS PERSONAS QUE NECESITAN



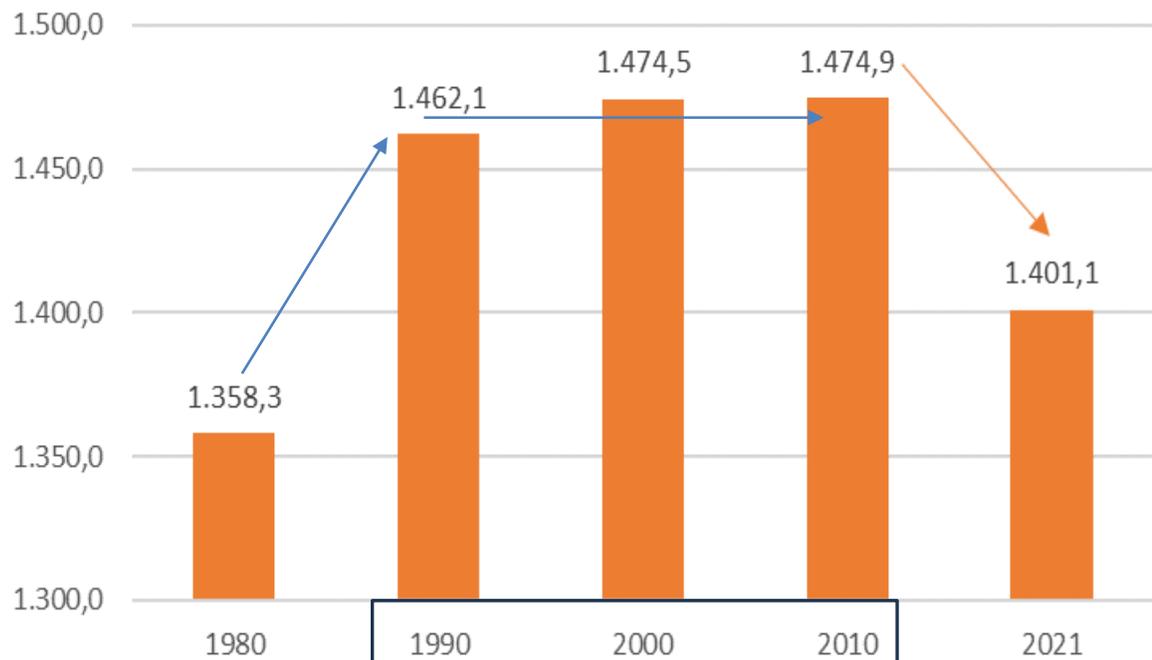
En 2016, con un paro del 15%, casi **5 de cada 10** empresas manifestaban tener dificultades para contratar a las personas que necesitaban

Hoy en día, **8 de cada 10** empresas manifiestan tener dificultades para contratar las personas que necesitan

COMIENZA EL RETROCESO DE LA POBLACION EN EDAD LABORAL

Población en edad laboral (16-65 años)

(miles de personas)



Fuente: Eustat, Estadística Municipal de Habitantes

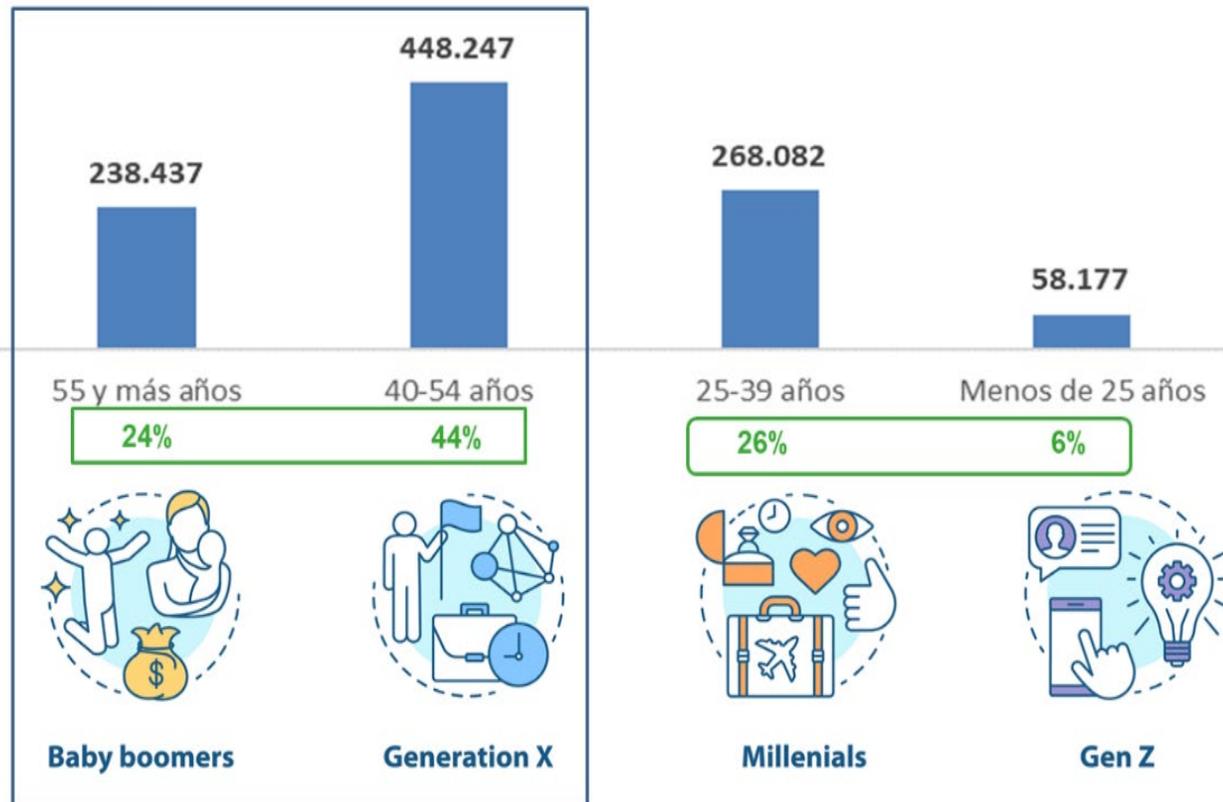
Cerca de **75.000 personas menos**, en los últimos 10 años.



***UNA MIRADA A LAS
PERSPECTIVAS DEMOGRAFICAS***

EN LOS PRÓXIMOS AÑOS, EUSKADI, SE ENFRENTARÁ A “LA GRAN JUBILACIÓN”

1.012.947 Afiliados SS Euskadi diciembre 2023

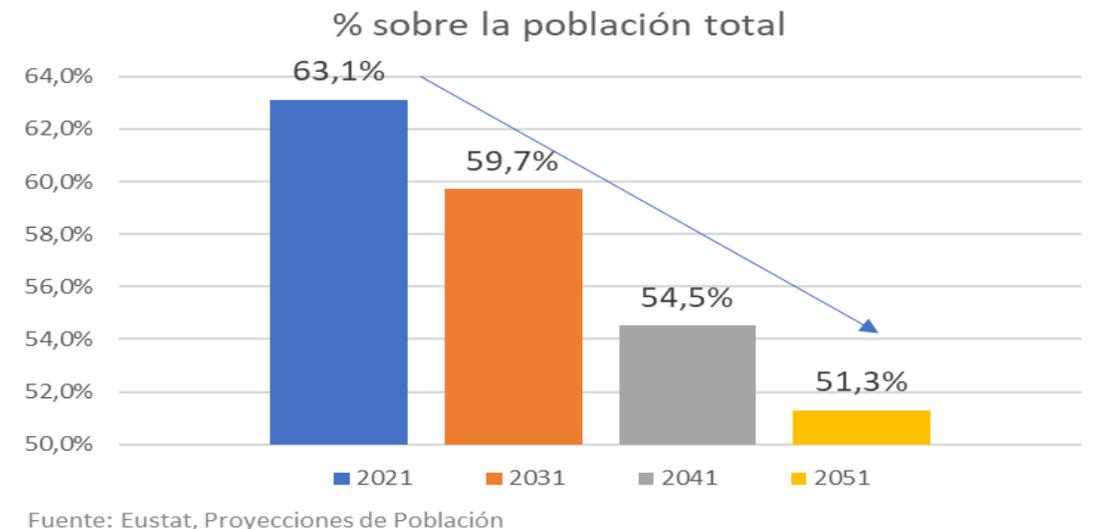
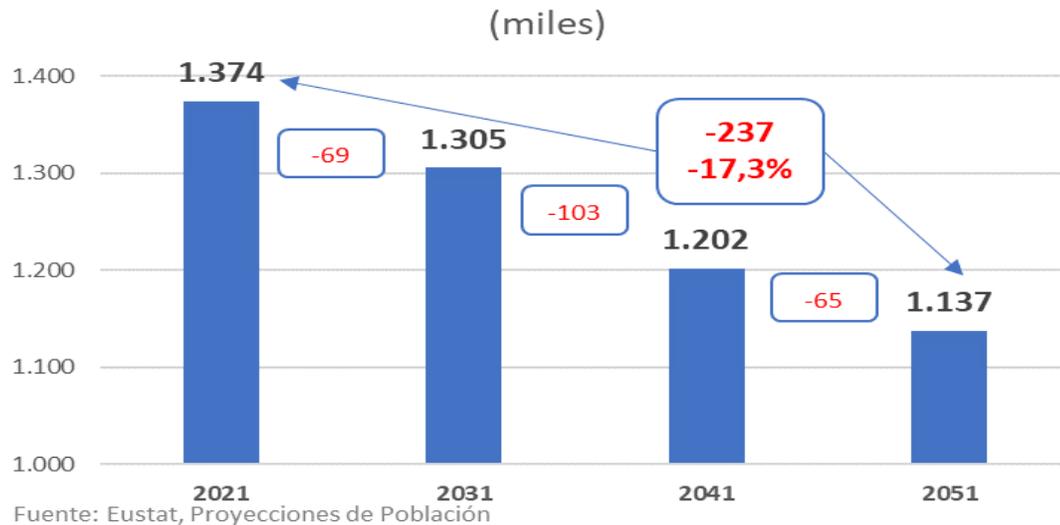


240.000 personas, que representan a cerca del **25%** de las personas empleadas hoy, se jubilarán en esta década.

Y, 700.000 personas, que representan a cerca del **70%** de personas que trabajan hoy, se jubilarán en las próximas 3 décadas.

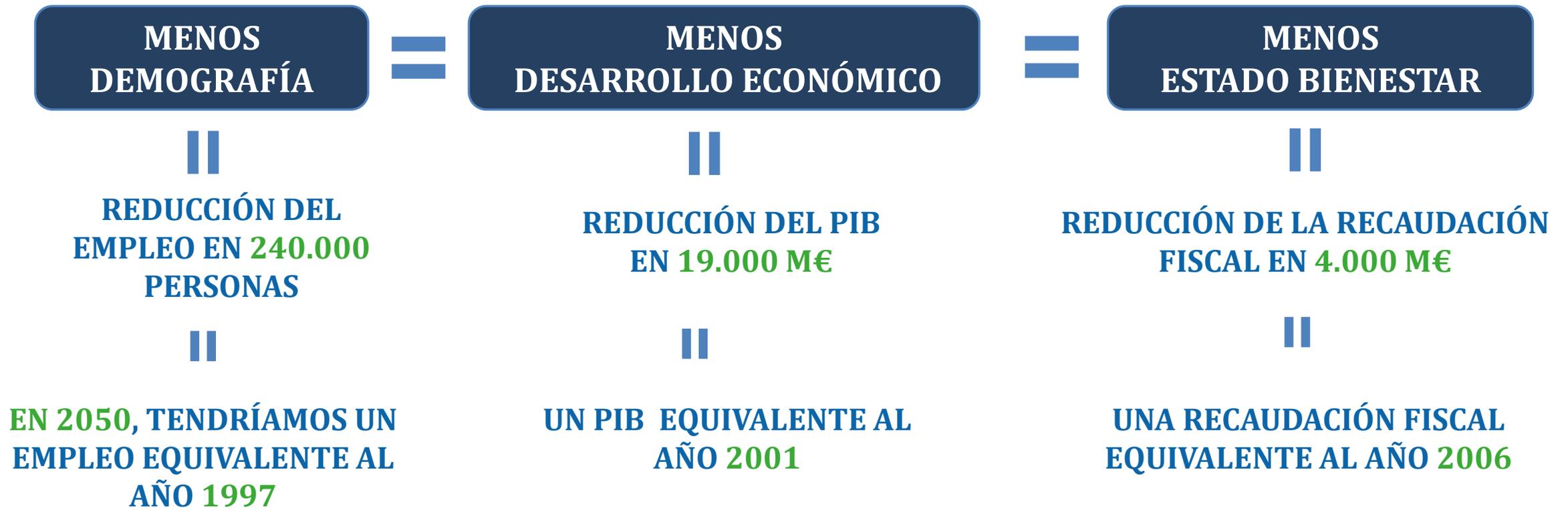
Y LA REDUCCIÓN DE LA POBLACIÓN EN EDAD LABORAL, SE ACENTUARÁ EN LAS PRÓXIMAS DÉCADAS

Proyecciones de la Población en edad laboral (16-65 años)



En las próximas 3 décadas, **perderemos cerca de 240.000 personas en edad laboral**

EUSKADI, SE ENFRENTA A UN “INVIERNO DEMOGRÁFICO” CON CLARAS CONSECUENCIAS NEGATIVAS





EL DIAGNOSTICO

EUSKADI VA A NECESITAR UN "RENACIMIENTO DEMOGRÁFICO" PARA ASPIRAR A MANTENER SUS NIVELES ACTUALES DE PROSPERIDAD Y BIENESTAR

EN 3 DÉCADAS, NECESITAREMOS AUMENTAR LA POBLACIÓN LABORAL EN MÁS DE 400.000 PERSONAS, SI QUEREMOS MANTENER NUESTRA PROSPERIDAD.



237.000 PARA,
CUBRIR EL RELEVO GENERACIONAL

177.000 PARA,
MANTENER LOS NIVELES DE CRECIMIENTO ECONÓMICO DEL
PASADO

NECESITAMOS “UNA ESTRATEGIA DE INMIGRACIÓN PARA EL EMPLEO”

Aunque regresara toda la población vasca que vive fuera de Euskadi, seguiríamos teniendo carencia de personas, para cubrir las necesidades de empleo

ACTUALMENTE, 98.863
PERSONAS VIVEN
FUERA DE EUSKADI

Fuente: INE





**LA RESPUESTA DE LAS
ORGANIZACIONES EMPRESARIALES
VASCAS: DEL DIAGNOSTICO A LA
ACCION**

UNA ESTRATEGIA QUE EMPIEZA POR “CONOCER LOS FACTORES CRÍTICOS” PARA LA ATRACCIÓN DE INMIGRACIÓN PARA EL EMPLEO

INMIGRACIÓN PARA EL EMPLEO. La fórmula.

$$A = (O + CV) * F$$

LA ATRACCIÓN
INMIGRACIÓN
PARA EL EMPLEO

OPORTUNIDADES PROFESIONALES

CALIDAD DE VIDA

FACILIDADES EN LA LLEGADA

CAPACIDAD DE
ATRACCIÓN



ACOGIDA

ASI COMO, “**LAS BUENAS PRÁCTICAS**” LLEVADAS A CABO POR OTROS TERRITORIOS, PARA APRENDER DE ELLOS

Áreas prioritarias de trabajo

1. Definición de una Estrategia País y su Gobernanza.



2. Posicionamiento y branding territorial



3. Incentivos / ayudas a la atracción



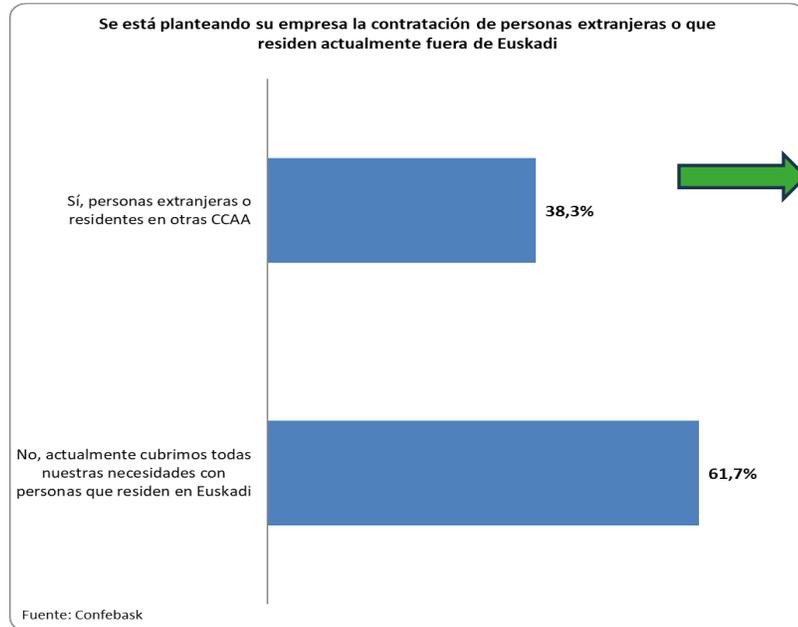
4. Cultura de la gestión del Talento en las empresas



5. Acompañamiento en el proceso de acogida



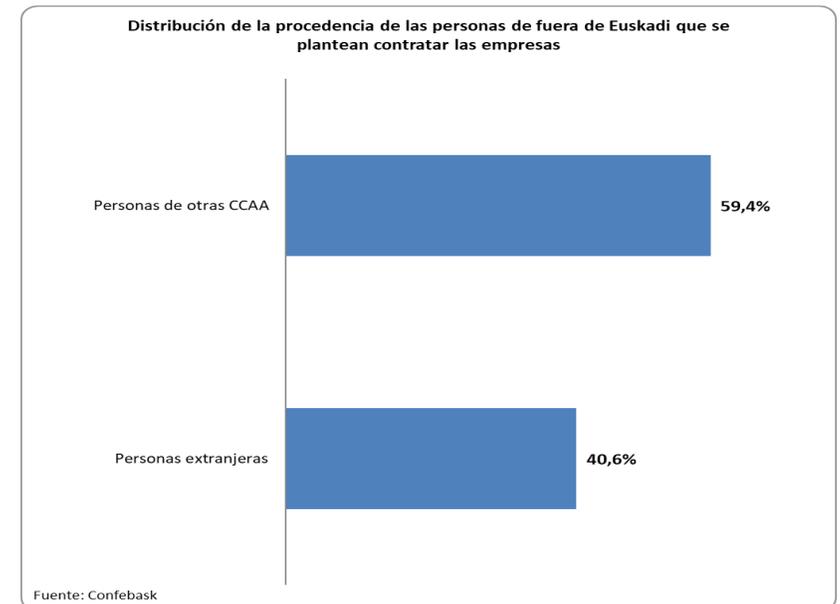
Y TAMBIEN “LA PREDISPOSICIÓN EMPRESARIAL PARA LA ATRACCIÓN DE TALENTO”



CERCA DEL **40% DE LAS EMPRESAS VASCAS** HAN EMPEZADO A PLANTEARSE LA CONTRATACION DE PERSONAS DE FUERA DE EUSKADI.

Fuente: Confebask: Encuesta de necesidades de empleo y cualificación d las empresas vascas en 2024

EL **60%** SE PLANTEA CONTRATAR A PERSONAS DEL RESTO DEL ESTADO Y EL **40%** RESTANTE DEL EXTRANJERO.



PARA EN UNA SEGUNDA FASE, “PASAR A LA ACCIÓN”

- CONSTRUCCION DE LA HOJA DE RUTA PARA LA ATRACCION DE TALENTO DEL EXTERIOR**
- PUESTA EN MARCHA DE PROYECTOS PILOTO PARA EL RECLUTAMIENTO DE TALENTO DEL EXTERIOR**

ESKERRIK ASKO

ConfeBask

Somos empresa vasca.
Euskal enpresa gara.

