

# TAMARA YAGÜE

FORO EL CORREO 2024-09-20

## 1. COYUNTURA Y PERSPECTIVAS ECONÓMICAS

Egun on danori, y gracias al diario El correo y a Laboral Kutxa por su invitación a participar en este foro.

**Confebask**, como saben, es la organización empresarial **más representativa** en Euskadi, y cuya misión pasa por representar al conjunto de las empresas vascas ante las instituciones, las organizaciones sindicales y la sociedad en su conjunto.

La participación de miles de empresas de todos los tamaños y sectores en **Confebask**, a través de sus territoriales **Adegi, Cebek y SEA**, nos ofrece una **panorámica empresarial privilegiada** a la hora de establecer un 'diagnóstico de situación'. Es por lo que empezaré haciendo una breve referencia a la actual coyuntura económica, así como a lo que las empresas vascas vemos en los próximos meses

Por lo que respecta a uno de nuestros sectores clave, la **industria**, está en una **claro 'impasse'**. Todos conocemos el momento por el que están atravesando los países más importantes para nosotros.

El principal de ellos, **Alemania**, según las informaciones más recientes, vuelve a estar al borde de la **recesión**,

Además, otros países como **Francia, Italia y Reino Unido** también están acusando un importante frenazo de su **actividad industrial** lo que está impidiendo un mejor tono de nuestras exportaciones.

En este contexto de **contracción de la actividad industrial y de la inversión en bienes de equipo en Europa**, quiero poner en valor la **resistencia que está mostrando la industria vasca**, con un nivel de producción mayor que en el caso de la Eurozona, y que de la propia Alemania.

Por lo que respecta a la **construcción**, mantiene también un tono plano marcado por **dos circunstancias** inherentes a toda la actividad

económica en Euskadi: las dificultades para conseguir **mano de obra especializada**, así como por el **encarecimiento de los materiales**.

Por último, es la **pujanza del sector servicios** la que, un año más, está liderando nuestro crecimiento económico, impulsado prioritariamente por los **servicios empresariales, los servicios públicos y el turismo** que, también en Euskadi tira de la actividad y ya representa cerca del 7% del PIB.

Las perspectivas **no son especialmente negativas**. Creemos que la **situación puede mejorar a medida que pasen los meses**, a medida que se siga moderando la inflación y se visualicen los efectos positivos de las últimas bajadas del tipo de interés por el Banco Central Europeo.

También es cierto que contamos con **notables incertidumbres**. Entre ellas: la continuación de las **guerras** en Ucrania y Oriente Medio, las elecciones de **noviembre en Estados Unidos**; y el crecimiento de la **ultraderecha ‘antisistema’ en Europa** que ya está condicionando la política de cada vez más gobiernos

Con todo, la evolución de los primeros meses del año indica que 2024 podría culminar con un crecimiento económico cercano **al 2%**, es decir, en la **zona superior de la horquilla** que adelantábamos a finales del año pasado.

En relación con el **mercado de trabajo**, y a pesar del frenazo del empleo que se ha producido este verano, creemos que puede recuperar algo del vigor en otoño. De tal manera que el **récord de empleo** se afiance – con más de un millón de cotizantes y con la creación de entre 10.000 y 15.000 nuevos puestos de trabajo-, y la **tasa de paro** se fije al final de año en torno al **7%**.

En este punto, sí que me gustaría resaltar **un dato**: en los últimos años es el **sector público el que más está tirando del empleo**, y no el privado. Así, en comparación con el nivel prepandemia, el sector público vasco ha visto crecer el empleo un 12%, mientras que, en el privado, el empleo apenas ha crecido un exiguo 1%.

En resumen, el cada vez mayor predominio del **sector servicios y del empleo público** en el crecimiento de nuestra economía, dibuja un

**patrón diferente** al que, tradicionalmente, nos ha traído hasta nuestra actual prosperidad.

## **2. UNA MIRADA ESTRATÉGICA AL PRESENTE Y FUTURO ECONÓMICO / EMPRESARIAL DE EUSKADI**

Pero más allá de la coyuntura, me gustaría compartir con ustedes **una mirada estratégica**

Porque **sólo creando más riqueza**, Euskadi podrá seguir repartiendo **más y mejor bienestar**.

Y **no lo tenemos fácil**: Europa y Euskadi, nos estamos quedando atrás. **Mario Draghi** alerta de la necesidad de **inversiones mil millonarias** en Europa si no queremos que Estados Unidos y China nos pasen por encima.

Si hablamos del **desempeño económico en Euskadi**, los datos son claros. Desde la crisis financiera de 2008, el crecimiento de la economía vasca ha estado **sensiblemente por debajo de la media de la zona euro** y también de sus dos principales economías, Alemania y Francia. **Además**, desde 2018 el **crecimiento del PIB per cápita** también se ha situado por debajo del obtenido por la zona euro

En el **Estado**, desde 2008, nuestro crecimiento **también queda por detrás** del obtenido por las comunidades más prósperas, Madrid, Cataluña y Navarra. En el caso concreto de Madrid, hemos crecido menos de la mitad.

En definitiva, **sufrimos una pérdida de dinamismo económico**, que está **reduciendo progresivamente** nuestro peso relativo en Europa y en el Estado. Retomando las palabras de Draghi, se podría decir que al igual que Europa, en Euskadi también **nos estamos “encogiendo”**.

### 3. CONFEBASK PROPONE 5 NUEVOS PILARES ECONÓMICO / EMPRESARIAL PARA GANAR EL FUTURO

Así las cosas, desde **Confebask**, proponemos salir de nuestra “zona de confort”, y empezar a construir nuestro crecimiento sobre **cinco pilares**:

1. El **reconocimiento social** de la aportación de la empresa y el **empresariado** a la creación de riqueza y su posterior dividendo social, como mejor vía para aumentar las vocaciones empresariales y el correspondiente tejido empresarial
2. **Redoblar la apuesta industrial y el uso del concierto económico** para acelerar el crecimiento económico y la creación de riqueza en Euskadi.
3. Fortalecer la **competitividad regional y empresarial de Euskadi**.
4. **Establecer una Estrategia de País para hacer frente al invierno demográfico** que nos viene
5. Y **mejorar la educación** de nuestra infancia y adolescencia, así como la **orientación educativa** y profesional de nuestra juventud

-----

#### 1. Reconocimiento social de la contribución empresarial

Con relación al **reconocimiento social** de la empresa y del empresariado. Es necesario que la ciudadanía vasca sea consciente de la **importante contribución** de la iniciativa privada y de la empresa a nuestro progreso y bienestar.

Hoy en día, el sector privado representa el **85% del empleo actual** en Euskadi, hablamos de 640.000 personas y contribuye a generar el 82% del PIB

La empresa aporta **riqueza y bienestar** además también un claro ‘**dividendo social**’ al País en forma de inversiones que favorecen

nuestro **progreso colectivo**. Esto hace que la empresa sea el principal contribuyente al Estado del bienestar vía **impuestos, creación de puestos de trabajo y salarios**.

Es una reflexión básica para entender nuestro papel. Como dice nuestro lema en Confebask, '**somos empresa vasca, somos compromiso**'. Es importante recordarlo porque estamos en una época en la que buena parte del discurso político va en sentido opuesto.

Lo mismo puede decirse del **papel del empresario y la empresaria**. Su trabajo y su apuesta personal por un proyecto que crea empleo y genera inversión y progreso, **merece un reconocimiento social**. Y en eso, **nos vamos a empeñar**.

En ese sentido, creemos necesario que se aborden **campañas institucionales de información, sensibilidad y puesta en valor** de este papel del empresariado vasco, con el fin de aumentar ese reconocimiento social por su contribución voluntaria y decisiva al desarrollo económico y bienestar social de Euskadi. Todo ello, como decía antes, **con el objeto de aumentar las vocaciones empresariales y el correspondiente tejido empresarial**

## **2. Redoblar la apuesta industrial y el uso del concierto económico**

En otro orden de cosas. Para que nuestro país coja la velocidad de nuestros principales competidores tenemos que aprovechar con más intensidad, nuestras **dos principales ventajas competitivas**. Me estoy refiriendo, por un lado, a nuestra **capacidad industrial** y por otro, a nuestro **Concierto Económico**.

### **2.1 Redoblar nuestro perfil industrial**

En cuanto a la industria. Una de las **características diferenciales** de la economía vasca es su carácter **industrial**. Debemos aprovechar esa ventaja competitiva en esta nueva era de reindustrialización, construyendo **más y mejor industria** con nuevos cimientos:

- a. Asegurando el **arraigo y el crecimiento de nuestras empresas estratégicas y tractoras**
- b. Aumentando **nuestro sector industrial**
- c. Incrementando **nuevas capacidades tecnológicas**
- d. Y multiplicando **las capacidades profesionales**

### 2.1. a

En cuanto al arraigo y crecimiento. Para asegurarlo, **con** nuestras empresas estratégicas y tractoras, necesitamos desarrollar una **nueva industria vasca de inversión**, capaz de ofrecer instrumentos y vehículos de inversión, complementarios a la financiación bancaria, que aporten los fondos necesarios.

Hace unos meses se constituyó el **Clúster Financiero de inversión “BasqueFIK”** con dicho propósito, cuyo impulso, desde luego, consideramos positivo. Desde **Confebask** apoyaremos en todo lo que se nos solicite y podamos.

**Además**, una figura clave para asegurar este arraigo y el crecimiento, es la **constitución de un “Fondo País “**, un **“Fondo soberano “** con músculo financiero suficiente que **aglutine inversores públicos, privados e institucionales**; y que, a nuestro juicio, debería estar **gestionado por el sector privado** con criterios profesionales.

En este sentido, **compartimos la iniciativa lanzada por el Lehendakari** de constituir un “Fondo de inversión de país” por importe de **3.000 millones de euros**. Deseamos que sea una realidad lo antes posible.

Asimismo, para la constitución de este fondo, debemos ser capaces de aprovechar parte de los fondos acumulados por las **EPSVs vascas**, - más de **29.000 millones** - para que puedan invertirse, con todas las garantías necesarias, en el objetivo que buscamos: **arraigo, competitividad y creación de riqueza**.

### 2.1. b

Pero además de arraigar nuestra industria, deberíamos reforzar el peso industrial aspirando a hacer de **Euskadi un polo regional europeo de atracción de la inversión industrial extranjera.**

Para ello, necesitamos impulsar una **Estrategia de País eficaz** para la **atracción de inversión**

### 2.1. c

También, deberíamos aspirar a que **nuestra industria** se convierta en un **polo de atracción tecnológico / empresarial del sur de Europa.** Para ello:

- De un lado, tendríamos que poner en marcha una estrategia que incentive y facilite el traslado a Euskadi de **centros tecnológicos y de innovación.** Tendría un impacto directo en materia de **I+D** y aceleraría la creación de productos industriales de valor añadido.

De otro lado, deberíamos desarrollar **una nueva industria tecnológica en Euskadi,** al estilo de lo que empieza a ocurrir en el sector aeroespacial y el cuántico.

### 2.1.d

Por último y no menos importante, está la necesidad de **abordar una inversión sin precedentes en la cualificación y recualificación de las personas que hoy trabajan en Euskadi.**

Estamos hablando de **más de 600.000** que van a tener que adaptarse al nuevo mundo productivo que nos viene. Nunca el desafío había sido **tan grande ni tan ineludible.**

Por eso hemos propuesto en la **mesa de diálogo social** la construcción un **nuevo modelo vasco de formación para el empleo,** que repercuta en el conjunto de personas que contribuyen al proyecto empresarial.

Un modelo que **integre a los distintos agentes involucrados,** desde centros de formación profesional, universidades, a escuelas de negocios. Esto es, un modelo que suponga una **auténtica revolución respecto al modelo actual.**

## 2.2 Nueva mirada fiscal

En cuanto a la **fiscalidad**. Si queremos acelerar el crecimiento económico y la creación de riqueza en Euskadi, debemos aprovechar al máximo la ventaja competitiva que nos ofrece el **Concierto Económico**.

Creemos que **ha llegado la hora de volver a ‘invertir en fiscalidad’** para construir y garantizar un nuevo porvenir. Desde la década de los 2000, la **recaudación en Euskadi** lleva creciendo **más que el PIB**, lo que ha provocado un **claro aumento de nuestra presión fiscal**, que explica en parte, los pobres resultados comparativos del crecimiento de la economía vasca a los que aludía antes.

Pensar que los ingresos privados o públicos se pueden aumentar incrementando los precios o los impuestos, sinceramente creo que **no es el camino** a seguir, ni para el sector privado ni para el público.

Por eso **hemos trasladado a las autoridades tributarias vascas nuestra propuesta fiscal: ‘recaudar distinto’ para**, con las oportunidades que nos ofrece el Concierto, **‘recaudar más’**.

En definitiva, una nueva mirada fiscal que promueva **la innovación y el desarrollo tecnológico del país**. También, que **incentive las inversiones necesarias** para abordar la transición digital, energética y la descarbonización de la economía.

## 3 Fortalecer la competitividad regional y empresarial de euskadi

Además de tratar de acelerar nuestro crecimiento económico, debemos tener en cuenta que Euskadi y sus empresas están inmersas en una **carrera mundial por la competitividad**.

### 3.a Adaptarse a las transiciones en marcha

En este contexto, nuestra economía y nuestras empresas se enfrentan a la **transición energética, descarbonización de la economía y de la industria**, y a la irrupción de **nuevas tecnologías emergentes**

Estamos en un momento crucial en el que **debemos elegir entre ser un país de empresas punteras o uno de empresas auxiliares** de otros.

De momento, nos estamos esforzando en no perder esa carrera. Me gustaría destacar que las empresas vascas estamos saliendo de la crisis del Covid con un fuerte compromiso de inversión. De hecho, **nuestra inversión en maquinaria y bienes de equipo** es ya un **7% superior** a la que destinábamos el año previo a la pandemia. Una cifra que contrasta con la del Estado, cuya cifra a día hoy, es todavía **un 6% inferior** a la de la prepandemia.

Se trata de un claro ejemplo del compromiso de la empresa vasca por mantener y reforzar su competitividad. Entendemos que, en este campo, es crucial una **renovada política de apoyo institucional**.

Pero además, para reforzar esa competitividad **vemos necesario, incluso ineludible**, continuar con la implantación de una **nueva cultura empresarial** que la facilite

Y dentro de esa nueva cultura empresarial, la **política de igualdad de género** se erige, sin duda, como una herramienta fundamental de esta nueva visión empresarial enfocada en las personas y sus diversas realidades. De hecho, se configura como un factor de crecimiento, de productividad y de cohesión.

-----

**Por lo demás**, si Euskadi quiere mejorar su competitividad, debemos abordar otras dos cuestiones: los actuales índices de conflictividad y el absentismo laboral.

### **3.b Abordar la conflictividad sindical y el absentismo**

Respecto a la **conflictividad laboral**, hay que transmitir a la sociedad que esa **conflictividad no contribuye precisamente a la atracción y consolidación de inversiones**. Sino que, más bien, lo que hace es **poner en peligro nuestro estado de bienestar**

La conflictividad laboral aquí comparada con la del Estado, es **estructuralmente elevada** y, además, desde 2019, ha crecido significativamente, a pesar, de registrarse entre nosotros **unas condiciones laborales sustancialmente mejores**

Creemos necesario, **poner en valor social la cultura del diálogo y el acuerdo en detrimento del conflicto y la confrontación**, fomentando la concienciación sobre los **perjuicios** de una elevada conflictividad para el progreso económico y la convivencia, así como de los **beneficios que**, por el contrario, ofrecen el **dialogo y acuerdo**.

-----

En cuanto al **absentismo**, Euskadi ocupa, y a mucha distancia del resto, la primera posición. Esos datos tan negativos tienen un **impacto directo**. Primero, y más importante, en la **propia salud** de las personas. Y segundo, también en la **productividad y competitividad de las empresas vascas**. La preocupación empresarial por esta realidad viene de lejos y no deja de incrementarse.

Hay que investigar las causas. **La solución no pasa por cerrar los ojos**. Convencidos como estamos de que hay que abordar esta cuestión, estamos organizando un **acto para el próximo 7 de noviembre** en el que analizaremos, desde múltiples puntos de vista y con expertos de diferentes ámbitos y sectores, **con una mirada de 360 grados**, qué nos pasa en Euskadi con el absentismo. Queremos partir de un **diagnóstico común, compartido por todos**.

Todo con un principio central: **no se trata de hallar culpables, sino soluciones**. Porque este problema **nos atañe a todos**.

---

#### 4 Hacer frente al invierno demográfico que nos viene

En cuanto al **reto demográfico**: debemos ser conscientes del riesgo que supone para mantener en el futuro nuestros actuales niveles de prosperidad y bienestar. Uno de cada cuatro trabajadores vascos tiene 55 años o más.

Las **proyecciones** nos anticipan que cerca del 25% de las personas empleadas hoy se jubilarán en esta década, y cerca del 70% en las tres próximas

Esta '**gran jubilación**', junto con la baja natalidad que tenemos, hace que, según nuestras estimaciones, necesitemos **atraer a cerca de 400.000 personas** si queremos mantener nuestros actuales niveles de progreso económico y bienestar.

Por eso, para hacer frente al desafío demográfico que tiene Euskadi, es necesario definir y abordar una **Estrategia de País por la atracción de Talento**, que contemple una actuación consensuada y coordinada institucionalmente, y con un **claro liderazgo desde Lehendakaritza**.

Una estrategia (de talento) que, además, debería de tener en cuenta el **problema de la vivienda** en Euskadi. Los **elevados precios**, tanto de compra como de alquiler, son un **obstáculo más para la retención y atracción de talento**. Son consecuencia de una **fuerte restricción** de la oferta. Vemos necesario aumentarla para que los precios se moderen. Eso facilitaría la **emancipación juvenil**. Y, por otro lado, la **atracción de personas** para trabajar en Euskadi, evitando que la vivienda sea una barrera.

## 5 Mejorar la educación de nuestra infancia y adolescencia y la orientación educativa y profesional temprana de nuestra juventud

Por último: **la Educación**. No podemos obviar los resultados que el informe PISA hace del **rendimiento académico** de nuestros hijos e hijas.

Hoy más que nunca el futuro pasa por **más y mejor conocimiento**. Por eso es urgente una profunda y acertada revisión de la calidad de nuestro sistema educativo en etapas tempranas.

No es una labor exclusiva de las instituciones. Educadores, familias y sociedad también debemos mejorar la **calidad** de nuestros estudiantes, **reforzando e inculcando**, entre todos, valores como el **compromiso, el esfuerzo personal, la responsabilidad y la ambición bien entendida**. Nuestros hijos e hijas se tienen que dar cuenta de que estudiar, aprender y saber, como dirían ellos, **sí renta**.

En ese sentido, también creemos esencial una mejora en la **orientación educativa y profesional** desde edades tempranas. Algo que llevamos tiempo, trabajando **con el Gobierno Vasco, pero que es necesario abordar con un nuevo impulso**.

Porque, hoy en día, sigue existiendo una **clara desconexión** entre los perfiles que piden las empresas y las carreras profesionales que elige una buena parte de la juventud en Euskadi. En concreto, según nuestros propios estudios, el **25% de la juventud matriculada en FP y cerca del 55% matriculada en la Universidad**, eligen **grados alejados** de las necesidades de las empresas vascas. La **orientación en edades tempranas** tiene, por lo tanto, mucho margen de mejora todavía.

## EPÍLOGO

**Voy terminando.** Todos estos retos nos llegan, lamentablemente, en un momento de una **fuerte inestabilidad política en Madrid**, y de una continua **regulación de la actividad empresarial**, en muchas ocasiones, elaborada desde el prejuicio y la desconfianza hacia nosotros.

Nos gustaría una **mirada más amigable a la empresa, al empresariado y a su contribución social**. Ahora bien, tampoco puede ser una excusa para no ponernos a pelear por nuestro futuro.

Sinceramente, creo que igual que en el pasado, la generación que hoy estamos al frente de las empresas y de las instituciones, somos capaces de **superar este reto histórico que nos ha tocado vivir**.

Y hacerlo con **visión y con audacia**, además de con los valores que aprendimos de los que nos precedieron: **el compromiso con la empresa y el país, la mejora competitiva permanente y la colaboración público – privada**

Euskadi puede contar con la empresa vasca para **avanzar a favor del progreso económico y social del país**.

**Besterik ez. Eskerrik asko;;**