



LA FIRMA

Asier Aloria

Director de Formación, Talento y Empleo de Confebask

“Talento: Objetivo estratégico de país”

Nos enfrentamos a un reto de enormes dimensiones y lo cierto es que no sé hasta qué punto la sociedad vasca es plenamente consciente de su tamaño. En Euskadi, hasta 2050, nos vamos a jubilar unas 700.000 personas, el 70% de los actuales ocupadas. Para ese mismo año, la población activa será mucho menor que la actual: 237.000 personas menos. Ya sabemos que no es un problema exclusivo de Euskadi. Europa, en ese mismo horizonte de 25 años, perderá 40 millones de su población y pasará a suponer sólo el 7,4% del total mundial.

La falta de personas puede afectar gravemente a nuestra productividad, a la competitividad de las empresas y consecuentemente a nuestro estado del bienestar. Todo va unido. Por eso decimos que el reto demográfico es un reto de país.

Es cierto que la tecnología y la inteligencia artificial van a mejorar mucho la productividad. Lo están haciendo ya. Pero también es cierto que la falta de personas con los perfiles que demandamos las empresas vascas, al nivel que indican las predicciones demográficas, nos obliga a tomar medidas para atraer y retener talento.

Debemos abordar una estrategia conjunta y de país en relación con el talento. Y hacerlo desde una triple perspectiva: generación, fidelización y atracción. Una estrategia de colaboración público-privada, con obligada presencia de las instituciones públicas, el ámbito educativo; así como, obviamente, el ámbito empresarial.

Desde el punto de vista de generación, debemos seguir acercando la formación a la empresa, trasladando sus necesidades y ajustando oferta y demanda. Desde hace más de

treinta años, en Confebask trabajamos mano a mano con el Gobierno Vasco para conectar la FP a las necesidades de las empresas. Y precisamente, esa colaboración constituye su principal fortaleza, hasta haberla convertido hoy en un referente a nivel mundial.

De la misma forma, en el campo universitario, desde Confebask también hemos impulsado, de la mano del Gobierno Vasco y de las universidades, la Estrategia Universidad+ Empresa, gracias a la cual Euskadi es pionera en universidad dual. Son, sin duda, dos caminos que en esta nueva legislatura debemos seguir abordando de manera colaborativa, insistiendo en 'construir sobre lo construido'.

Así mismo, creemos muy importante una mejora de la orientación en el ámbito educativo, con el fin de que nuestra juventud, cada vez más escasa en Euskadi, tenga toda la información necesaria para decidir con garantías su itinerario formativo futuro.

Sin ninguna duda, debemos empezar cuidando y desarrollando el talento de casa. No podemos permitirnos el lujo de desaprovechar ni uno solo de estos talentos, incluyendo, cómo no, a las personas registradas en Lanbide. Seguiremos trabajando con ellos para preparar e impartir formación específica para personas en desempleo.

Para ello, será necesaria una conexión más estrecha de Lanbide con las empresas, al estilo de lo que ya existe con la Formación Profesional. Eso es todavía una materia pendiente en Lanbide. Abordarla es uno de los objetivos de Lanbide para esta nueva legislatura.



Desde un punto de vista de la atracción, queremos poner en marcha una experiencia piloto junto con el Gobierno Vasco para captar personas de fuera de nuestro ámbito, tanto de otras comunidades autónomas como de otros países. Se trata de una primera experiencia con la que pretendemos explorar y medir las dificultades a las que tenemos que enfrentarnos las empresas para acudir a esa vía de una manera rápida y eficiente: trabas legales y administrativas, dificultad para encontrar vivienda, educación, acogida, etc.

En definitiva, necesitamos una estrategia conjunta público-privada y de país sobre talento para proyectar una Euskadi y unas empresas vascas más atractivas, ofreciendo unos proyectos vitales y profesionales que nos ayuden abordar una respuesta integral al reto demográfico. Un reto para cuya solución ya estamos trabajando y que, por cierto, el actual acuerdo de gobierno reconoce como “uno de los más importantes en las próximas décadas”.



EDITORIAL

Noticias importantes que pasan desapercibidas

Acaba de pasar el periodo vacacional y todos estamos mirando ya esta parte final del año para intentar cerrar el ejercicio según las previsiones establecidas. Hemos dejado atrás los días de descanso que solemos aprovechar para desconectar. Por ello, puede ser que se nos hayan pasado un par de estadísticas importantes.

La primera de ellas, es el avance de datos de gasto en I+D del pasado año. El Eustat hizo públicas estas cifras a mediados de julio y muestran que nos acercamos ya a la media europea. Según las mismas, el gasto (mejor inversión) en I+D, en relación con el PIB alcanza el 2,2%, cerca de la media europea, que era en 2022 del 2,24%. Y lo que es más importante, hubo un crecimiento del gasto en actividades de investigación científica y desarrollo tecnológico de casi el 12%, superando por primera vez los 2.000 millones de euros. Un crecimiento que se dio en todos los sectores de ejecución: las empresas aumentaron el gasto interno un 11,9%, en la enseñanza superior creció un 11,8% y en el sector público el incremento fue



del 10,5%. Como vemos, unos incrementos importantes que demuestran que el compromiso con la I+D+i es algo tangible. Son cifras de no mucho relumbrón, que no abren informativos, pero detrás de las mismas hay una realidad que es la que soporta, entre otras cosas, nuestro estado del bienestar.

Y seguramente, una inversión en conocimiento y tecnología que también está en la base de la consolidación de las tasas de crecimiento de la economía vasca. Así, en la segunda quincena de julio, Eustat publicó el avance de cuentas del primer semestre del año, llevando el incremento interanual del PIB de Euskadi al 1,8%, apoyado en la buena evolución del sector servicios, porque la industria se ha ralentizado. De esta forma se podrían cumplir las previsiones incluidas en las directrices económicas para los presupuestos de 2025. Dos realidades que, sin hacer ruido, dicen mucho de lo que se hace (bien) y de lo que somos, pero que, quizás por el calor y las ganas de vacaciones, no han merecido el espacio que demandaba su relevancia.

EDITORA DEL PAÍS VASCO 93, S.A.

Consejero Delegado - Director
Roberto Urkitza

Directora de Edición
Aintzane Martínez de Luna

Redacción
Ainhoa Agirregoikoa
Patxi Arostegi
Imanol Fradua
Xabier Isasa
Germán Melero
Begoña Pena

Publicidad
Ricardo Cereceda
Iker Aguado

Suscripciones y Web
Izaskun Fidalgo

Edición
Meritxell Esteban

Administración
M^o Carmen Vázquez

Redacción, Administración y Publicidad
San Vicente, 8 - 6^o Dpto. 7 | Edificio Albia I
48001-Bilbao | 944 274 446
estrategia@estrategia.net

Donostia-San Sebastián
Portuebxe Bidea, 51 - 2^o Ofi 216 | Edificio ACB
20018-Donostia | 943 011 160
donostia@estrategia.net

www.estrategia.net
Depósito Legal - BI-184-93

EMPRESA ASOCIADA A:



Bilbao
Metropoli30



GUGGENHEIM BILBAO

